

Hållbarhetsrapport 2018/2019

Axima AB med koncernbolag



Innehåll

Introduktion	3
Aximas Affärsmodell	3
Verksamhetens hållbarhetsaspekter	4
Bedömning av risk kopplat till hållbarhetsarbete	5
Indikatorer för mätning av hållbarhet	7

Axima AB upprättar i och med denna rapport sin första hållbarhetsrapport för moderföretaget och koncernen. Rapporten är lagstadgad och är upprättad i enlighet med gällande bestämmelser i ÅRL 6 kap 10-11 § och ÅRL 7 kap 3la-b

Styrelsen för Axima AB har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.



Introduktion

För oss är det självklart med en verksamhet som genomsyras av ett hållbarhetsarbete. Vi ska hushålla med resurser och i största möjliga mån använda förnybara naturresurser i vår produktion, administration och integrera miljö och arbetsmiljö frågor i vårt utbud av produkter och tjänster. Vi ska sörja för ett aktivt hållbarhetsarbete genom att förhindra eller minimera negativ påverkan för miljö, personal.

Aximas miljöarbete bygger på en successiv miljöanpassning av verksamheten. För att åstadkomma positiva förändringar är de små vardagliga miljöåtgärderna minst lika viktiga som stora förändringar. Summan av alla åtgärder ska leda Aximas miljöarbete framåt och innebära att ständiga förbättringar uppnås.

Våra tjänster/produkter och vårt agerande mot våra kunder och leverantörer ska visa vårt miljötänkande. Aximas leverantörsbedömning ska präglas av vår miljöpolicy och våra miljömål och ligga till grund för att ställa högre miljökrav på leverantörerna och deras produkter.

Aximas hållbarhets arbete skall således präglas av fokus på miljö, arbetsmiljö samt en långsiktig kvalitetssäkring av de produkter som levereras via våra anläggningar.

Aximas Affärsmodell

Axima är ett privatägt maskinhandelsföretag verksamt på 18 olika platser i Västra Götaland, Östergötland, norra Halland, Jönköpings och Kalmar län. Orterna är Björnhult, Erikstad, Floby, Färjestaden, Gamleby, Grästorp, Jönköping, Kalmar, Kisa, Kungälv, Lidköping, Linköping, Motala, Munkedal, Norrköping, Skövde, Veddige och Vetlanda.

VÅR VISION

Axima – en marknadsledande affärspartner som genom professionell kunskap & service skapar konkurrenskraftiga mervärden för sina kunder.

VÅR AFFÄRSIDÉ

Aximas affärsidé är att förse lantbrukare och entreprenörer med rationella maskinlösningar samt tillhandahålla professionell support och service.

Axima representerar flera världsledande agenturer som Case IH, New Holland, JCB, Pöttinger, Överum, Toro, Husqvarna, Polaris, Suzuki, Fiat transportbilar med flera.

Vår strävan är att erbjuda bra och genomtänkta maskinlösningar till kunden som leder till långsiktiga relationer. Under senare år har vi arbetat med stora och samordnade inköp av maskiner vilket ger konkurrenskraftiga priser och snabba leveranser till slutkund.

Axima har under åren byggt upp ett gott renommé när det gäller att erbjuda kunder snabb och



kompetent service. Tillgängligheten vid skördetid är för oss en självklarhet och det är roligt att kunna ställa upp när det verkligen behövs.

VÅRA VÄRDERINGAR

Engagemang – genom våra engagerade medarbetare har vi möjligheten att ge kunderna den absolut bästa servicen på marknaden.

Tillgänglighet – att vara tillgängliga är en förutsättning för kundernas förtroende, vi ska vara på plats när kunderna behöver oss och alltid vara lätta att komma i kontakt med.

Trygghet – är grunden för långa och starka kundrelationer, det är också grunden för relationerna internt inom Axima. Genom att agera professionellt och tydligt, lovar vi dig som kund en trygghet genom hela affären.

Verksamhetens hållbarhetsaspekter

Det övergripande ansvaret för Axima AB innehas av styrelsen. Styrelsen är på så vis också ansvarig för att tillse att ett fungerande hållbarhetsarbete utförs i verksamheten. Denna hållbarhetsrapport antogs och godkändes vid styrelsemötet i december 2019.

Ansvaret för verkställande av styrelsens beslut innehas ytterst av VD. Via delegering och ansvars fördelning har VD uppdragit vice VD, CFO, platschefer, verkmästare samt reservdels att inom sina resp. ansvarsområde stödja implementeringen av arbetet.

Underlag för styrning av hållbarhetsaspekter

Underlag och arbetsdokument för att kunna styra arbetet i verksamheten består i miljöpolicy, kvalitetspolicy, arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy samt drogpolicy. Sammantaget utgör dessa policyer och strategi dokument grunden för det hållbarhetsarbete som förs inom koncernen.



Bedömning av risk kopplat till hållbarhetsarbete

Risker	Hantering av risk
Miljö <i>Miljö vänliga lokaler och arbetsplatser</i> Att vi fortlöpande utvecklar våra lokaliteter och arbetsplatser så att de är i linje med gällande lagstiftning. <i>Miljö anpassade tjänster/produkter</i> Att vi fortlöpande utvecklar våra tjänster/produkter så att de är i linje med samhällets gällande miljölagstiftning. Personal <i>Hälsa hos personal</i> Det råder alltid en risk i en verksamhet att medarbetare av olika anledningar lider av ohälsa. <i>Arbetsplatsolyckor</i> Det råder en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor inom vissa avdelningar inom Axima. Verkstäder är den största riskfaktorn, samt även hantering maskiner i verksamheten rörande flytt och körning.	Vi ska kontinuerligt sträva efter att minska vår energiförbrukning på samtliga våra arbetsplatser. Vi ska tillgodose uppdragsgivares, myndigheters och allmänhetens krav avseende miljöfrågor. Vi ska minska användningen av förbruknings/kontorsmaterial och eftersträva att reparera och återanvända i största möjliga utsträckning. Våra tjänster/produkter och vårt agerande mot våra kunder och leverantörer ska visa vårt miljötanke. Aximas leverantörsbedömning ska präglas av vår miljöpolicy och våra miljömål och ligga till grund för att ställa högre miljökrav på leverantör i alla led såsom, råvaru- och produktförbrukning, transporter och avfall, ska tas med i bedömningen av produkternas miljöegenskaper. Detta kan t.ex. gälla val av transportmedel, fall där man byter ut transport mot videokonferenser, pappersbesparingar genom användandet av elektronisk post etc. och deras produkter. Axima jobbar löpande med ett internt program i syfte att säkerställa att ledare får den träning de behöver, att vi bygger företagets värderingar samt att vi utvärderar varje år med utgångspunkt ur ett individ, ledare och team perspektiv. Utöver detta har vi även företagshälsovård, med en regelbunden uppföljning på hälsa. Säkerställande av arbetsmiljö delegering, samt enhetligt upprättande av arbetsmiljöpolicy inom koncernen. Policy är kopplad till en tydlig checklista för skyddsron där riskerna i policy täcks in. Även rutin för hantering av kemikalier, farligt avfall och riskavfall är framtagna. Utbildningar i truck och travers hålls löpande.

Mänskliga rättigheter

Finns risk för brott mot mänskliga rättigheter som en följd av Aximas verksamhet? Risk som skulle kunna föreligga skulle kunna vara förknippad med ev. produktion hos leverantörer.

Axima ser ingen risk i att företagets verksamhet är inblandad i brott mot mänskliga rättigheter. För att förebygga att det inte skall ske görs genomgång av nya leverantörer både vad de förbinder sig i via avtal men också genom besök.

Kvalitet/sociala förhållanden

Vår viktigaste tillgång är våra medarbetare. Att samtliga medarbetare är väl förtrodda med vår kvalitetspolicy är en självklarhet, i vår strävan mot våra högt uppsatta mål. Det blir en riskfaktor om vi inte lyckas säkerställa den bemanning som är nödvändig för att möta våra kunders krav på kvalitet och service.

Fortbildning och personal utveckling är viktiga delar i att förbättra kvalitet mot kund. Företaget skall sörja för en stimulerande arbetsmiljö som främjar medarbetarens personliga utveckling och egna ansvar.

Jämställdhet

Axima har ännu inte haft några situationer där brister i jämställdhetsarbetet förelegat. Dock finns riskområden som företaget och dess ledare behöver ha under kontroll. Möjlighet till intern utveckling till ny tjänst, se lika på föräldraledighet mellan kön samt inte göra skillnad på kön vid anställning.

Vi främjar i längsta möjliga mån utveckling internt till ny tjänst. Företaget ser lika på män och kvinnor gällande föräldraledighet och anpassar bemanning därefter. Vi använder ett koncerngemensamt rekryteringsverktyg som säkerställer att vi hanterar ansökningar och svar på dessa på ett så korrekt sätt som möjligt.

Korruption

Det ej ännu påvisats någon tendens till korruption i Aximas närhet. Dock finns det alltid en risk för att ett korrupt beteende uppstår. Detta skulle kunna uppstå i en leverantörs dialog men även i en kontakt med kund via försäljnings organisation.

Axima AB har nolltolerans gentemot mutor och korruption. För att minimera risk. Jobbar företaget med dedikerade leverantörsansvariga. Samtliga avtal i koncernen tecknas enbart av företagets huvudägare, detta för att ha kontroll på samtliga ingångna förbindelser.



Indikatorer för mätning av hållbarhet

Hållbarhetsparameter	Målbild 2020	Utfall 2018/2019
Miljö		
Enhetliga leverantörer förbrukningsmaterial	Samma leverantör på alla orter förbrukning.	Klart
Enhetlig avfalls leverantör i syfte att säkerställa återvinning	Samma leverantör på alla orter förbrukning.	Plan för 2020
Personal		
Hälsa/säkerhet på arbetsplats	0 % vision arbetsplatsolyckor 0 % vision ohälsa där arbete påverkat hälsotillstånd	0 % innevarande år 0,5 % utfall
Kvalitet		
Kundundersökning	Genomföra kundenkät med fokus kvalitet i syfte att få feedback på Aximas Kvalitetsarbete	Plan för 2020
Jämställdhet		
Noll vision inrapporterade ärenden kring bristande jämställdhet	Noll vision inrapporterade ärenden kring bristande jämställdhet	0 % rapporterat
Korruption		
Noll vision	0 % inrapporterade ärenden kring misstänkt korruption inom koncernen.	0 % rapporterat
Mänskliga rättigheter		
Dokumentera nya leverantörssamarbeten	Ta fram ett code of conduct dokument för användning vid tecknande av nya leverantörer	Start 2020